



UNIONE DEI COMUNI MONTANI "COLLINE DEL FIORE"
COMPRENDE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO

VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

COPIA

Servizio Gestione Risorse Umane

Ufficio GESTIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 17 del 11-04-2025

Oggetto: Selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 operai forestali qualificati (2° livello C.C.N.L. Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria) . Approvazione esito prova orale e graduatoria finale di merito.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

Assume la seguente

DETERMINAZIONE

Certificato di pubblicazione

La presente determinazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio On Line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m.

dal **11-04-2025**

al **26-04-2025**

al n. **190**

del Registro delle Pubblicazioni

Il Responsabile

F.to Emanuela Rosi

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li, 11-04-2025.

Il Responsabile

Emanuela Rosi

Premesso che:

- l'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora esercita le funzioni e i compiti conferiti dalla Regione Toscana in materia di Forestazione, AIB e Vincolo Idrogeologico Forestale;
- il contingente minimo di operai forestali per l'Ente, stabilito con D.G.E. n.24 del 29/03/2019, è stato fissato in n. 26 unità;
- con nota nostro protocollo n. 4462 del 02/09/2024 è stata inoltrata al Settore Forestazione della R.T. la richiesta di autorizzazione al turn over con attivazione procedure per mantenere il contingente delle maestranze forestali a n. 26 unità;
- con nota inviata a mezzo PEC ed assunta al protocollo 4500 del 04/09/2024, la Regione Toscana comunicava il nullaosta a procedere al turnover con l'acquisizione di n. 3 operai forestali, fatta salva la capacità di assunzione dell'Ente stesso;

Richiamata la deliberazione della Giunta n°49 del 16/10/2024 relativa agli indirizzi della Giunta per la selezione pubblica per l'assunzione di n. 2 operai forestali a tempo indeterminato;

Preso atto che con la suddetta deliberazione di Giunta è stato individuato il RUP per l'espletamento del procedimento amministrativo relativo alla selezione pubblica per l'assunzione di n. 2 operai forestali a tempo indeterminato, nella scrivente Responsabile del Servizio Risorse Umane ed è stato contestualmente fornito indirizzo di procedere all'approvazione dell'avviso di selezione e delle relative procedure per la definizione della selezione in oggetto;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane n. 59 del 06/11/2024 con la quale veniva approvato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di numero due unità di personale con qualifica di Operaio qualificato 2 livello - CCNL addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria;

Tenuto conto che il bando di selezione pubblica fissava la scadenza per la presentazione delle domande per il 13/12/2024 ore 12:00;

Richiamata la determina n. 7 del 20/01/2025 con la quale a fronte dell'istruttoria si provvedeva:

- ad ammettere n. 248 candidati alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 operai forestali con la qualifica di "operai qualificati II livello" del CCNL – addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, indetta con determina n. n. 59 del 06/11/2024; - a non ammettere, e pertanto provvedere all'esclusione di n. 187 candidati dalla selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 operai forestali con la qualifica di "operai qualificati II livello" del CCNL – addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale, per le motivazioni indicate in premessa e riportate nel dettaglio nei verbali di istruttoria acquisiti agli atti d'ufficio;

Dato atto che si è provveduto alla pubblicazione sul sito istituzionale e sul Portale Inpa dell'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla prova pratica che equivale a notifica a tutti gli interessati in osservanza delle disposizioni del bando;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane n. 10 del 13/02/2025 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice;

Tenuto conto che in data 12/02/2025 con verbale n. 1 la Commissione ha provveduto all'insediamento e successivamente in data 11/03/2025 con verbale n. 2 ha provveduto alla definizione della prova pratica attitudinale e relativi criteri di attribuzione del punteggio;

Richiamata la determina n. 15 del 24/03/2025 con la quale si provvedeva:

- a prendere atto ed approvare i verbali della Commissione Esaminatrice n. 3 del 12/03/2025, n. 4 del 13/03/2025, n. 5 del 14/03/2025, n. 6 del 17/03/2025, n. 7 del 18/03/2025, n. 8 del 19/03/2025 e n. 9 del 19/03/2025, acquisiti agli atti di questo ufficio, relativi all'espletamento della prova pratica e contenenti l'elenco dei candidati che hanno partecipato alla prova pratica della selezione pubblica in oggetto, nonché l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi a sostenere la prova orale ed il relativo punteggio conseguito;

- ad approvare l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale con indicazione del punteggio ottenuto alla prova pratica;
- a disporre la pubblicazione sul sito istituzionale e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi e sul portale del reclutamento Inpa l'elenco dei candidati ammessi (con indicazione del voto) che equivale a notifica a tutti gli interessati in osservanza delle disposizioni del bando;
- si fissava il giorno 9 aprile 2025 per l'espletamento della prova orale;

Richiamata la determina n. 16 del 27/03/2025 con la quale si provvedeva:

- ad approvare il verbale della Commissione Esaminatrice n. 10 del 27/03/2025, relativo alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla prova orale;
- ad approvare l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale con indicazione del punteggio ottenuto sulla base dei titoli prodotti;

Tenuto conto che in data 09/04/2025 si è tenuta la prova orale alla quale hanno partecipato n. 20 candidati su n. 21 ammessi;

Considerato che la Commissione esaminatrice ha concluso le operazioni di concorso in data 09/04/2025, come risulta dai verbali n. 11, n. 12/a e n. 12/b;

Atteso che:

- la selezione pubblica si è svolta regolarmente;
- che i verbali della Commissione saranno conservati agli atti dell'Ufficio Risorse Umane ed in visione a chi ne farà richiesta;

Atteso che a seguito dell'attribuzione dei punteggi assegnati secondo la selezione pubblica (di cui all'allegato A alla presente determinazione), è stata stilata, a cura della Commissione, la graduatoria finale di merito come risulta dal verbale n. 12/b del 09/04/2025 (di cui all'allegato B alla presente determinazione);

Riscontrata la legittimità della selezione pubblica e dei singoli atti della Commissione Giudicatrice che risultano conformi alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;

Dato atto della necessità di procedere all'approvazione dei verbali n. 11, n. 12/a e n. 12/b, nonché di tutti gli atti e verbali propedeutici qualora non ancora espressamente approvati, al fine di approvare con essi la graduatoria finale della selezione in oggetto;

Evidenziato inoltre:

- che il presente provvedimento, con i relativi allegati "A" e "B" contenenti – rispettivamente -l'elenco dei candidati che hanno partecipato alla prova orale con il punteggio attribuito e la graduatoria finale di merito, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" e sul portale InPA;
- che tutte le comunicazioni inerenti la procedura concorsuale saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e sul portale InPA e che tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;
- che la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa alla selezione in oggetto, sarà trasmessa al Presidente e al segretario della commissione esaminatrice;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 che disciplina gli adempimenti di competenza dei responsabili dei servizi;

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa che ha portato alla formazione del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

Dato atto che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147- bis comma 1 del D.Lgs 267/2000, il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, pertanto non sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario;

Dato atto che con riferimento alla vigente normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (L.190/2012 e D.lgs. n. 33/2013), non esistono situazioni di conflitto d'interesse, limitative o preclusive delle funzioni gestionali inerenti al procedimento oggetto del presente atto determinativo o che potrebbero pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni del sottoscritto responsabile del servizio che adotta l'atto finale;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio n. 15 del 29.11.2024 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2025/2027;
- la deliberazione di Consiglio n. 16 del 29.11.2024 con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;
- la deliberazione della G.E. U.C.M. n. 64 del 10.12.2024 con la quale è stato approvato il PEG relativo all'anno finanziario 2025 che attribuisce alla sottoscritta la risorsa finanziaria per la gestione del servizio in questione;
- il decreto del Presidente della U.C.M. n. 2 del 12.12.2024 con il quale veniva attribuito alla sottoscritta l'incarico di Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane;

Visto il vigente CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria sottoscritto il 09/12/2021 valido per il periodo 01/01/2021 – 31/12/2024, in particolare gli artt. 1, 46 e 49;

Visto altresì il Contratto Integrativo Regionale di Lavoro (CIRL) sottoscritto il 25/11/2019, valido per il periodo 01/07/2012 – 31/12/2022, tuttora vigente, in particolare gli artt. 1, 15 e 31;

Visti:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento recante la disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive" approvato con deliberazione di Giunta n. 14 del 07/03/2024;
- lo Statuto dell'Ente;
- il D.Lgs. 165/2001;
- la legge 241/1990;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- lo Statuto dell'Ente;

DETERMINA

1. di approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del dispositivo della presente determinazione;

2. di prendere atto ed approvare i verbali della Commissione Esaminatrice n. 11, n. 12/a e n. 12/b del 09/04/2025 acquisiti agli atti dell'ufficio Risorse Umane, relativi all'espletamento della prova orale ed alla redazione della graduatoria finale di merito, nonché di tutti gli atti e verbali propedeutici qualora non ancora espressamente approvati;

3. di dare atto che i verbali, n. 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10-11-12/a e 12/b, debitamente sottoscritti dai Commissari e dal Segretario, non saranno pubblicati all'albo pretorio on line per garantire la privacy dei candidati ma saranno conservati agli atti dell'Ufficio Risorse Umane ed in visione a chi ne farà richiesta;

4. di approvare il prospetto contenente il punteggio conseguito da ciascun candidato alla prova orale di cui all'allegato A alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

5. di approvare altresì, per le ragioni indicate in premessa, la graduatoria finale della selezione pubblica in oggetto, come risultante dal verbale n. 12/b del 09/04/2025, di cui all'allegato B alla presente determinazione per costituire parte integrante e sostanziale con indicazione dei candidati risultati vincitori e dei candidati risultati idonei, nonché del punteggio complessivo ottenuto come di seguito riprodotta:

N.	Cognome	Nome	Punteggio complessivo	Risultato
1	ZAMMARCHI	RINALDO	79,50	VINCITORE
2	REALI	LORENZO	74,50	VINCITORE
3	GAMBERI	MICHELE	74,00	IDONEO
4	NERI	LORENZO	73,00	IDONEO
5	DOMINICI	ELIA	72,50	IDONEO
6	NUCCIARELLI	LUCA	72,00	IDONEO
7	MATEROZZI	SAMUELE	71,50	IDONEO
8	ROVAI	CHRISTOPHER	71,00	IDONEO
9	SENZANI	VALERIANO	70,50	IDONEO
10	PELOSI	SIMONE	70,00	IDONEO
11	GASPARRI	ALESSIO	69,00	IDONEO
12	BUGLIONE	LUCA	68,50	IDONEO
13	FEROCI	ANDREA	68,00	IDONEO
14	CIAPETTI	MICHELE	67,50	IDONEO
15	BARTOLINI	LUCA	66,00	IDONEO
16	CAVOLI	CORFIDO	64,50	IDONEO
17	RAPPUOLI	DANIELE	64,00	IDONEO
18	BULGARINI	LORENZO	63,50	IDONEO
19	DEL BUONO	MIRCO	63,00	IDONEO
20	CIRILLO	MARIO	62,50	IDONEO

6. di dare atto che i candidati, per ragioni di privacy, nell'allegato B sono indicati mediante il codice della candidatura rilasciato dal Portale del Reclutamento inPA al momento della presentazione della domanda e reperibile accedendo alla propria area personale del suddetto portale;

7. di disporre la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio, nonché nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi e sul Portale Inpa allegando altresì la graduatoria finale di merito, che equivale a notifica a tutti gli interessati in osservanza delle disposizioni del bando;

8. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa – contabile di cui all'art. 147 bis, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile;

9. di dichiarare di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, e che non sussistono gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento;

10. di dare atto che, ai sensi dell'art. 183, comma 7 del D. Lgs n. 267/2000, il presente provvedimento non comporta impegni di spesa;

11. di dare atto che avverso il presente provvedimento può essere presentato ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale della Toscana entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione del presente provvedimento o, in via straordinaria, entro 120 (centoventi) giorni al Capo dello Stato.

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/03/2005, n. 82(CAD), conservato negli archivi dell'Unione di Comuni Montani Colline del Fiora.

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Servizio
Emanuela Rosi