



UNIONE DEI COMUNI MONTANI "COLLINE DEL FIORA"
COMPRENDE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO

VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

COPIA

Servizio Gestione Risorse Umane

Ufficio GESTIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 54 del 20-09-2024

Oggetto: Selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora con decorrenza 01/01/2024.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

Assume la seguente

DETERMINAZIONE

Certificato di pubblicazione

La presente determinazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio On Line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m.

dal **01-10-2024**

al **16-10-2024**

al n. **511**

del Registro delle Pubblicazioni

Il Responsabile

F.to Emanuela Rosi

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li, 01-10-2024.

Il Responsabile

Emanuela Rosi

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022 e in particolare l'articolo 14 che ha introdotto una nuova disciplina sulle progressioni economiche all'interno della categoria, disponendo che, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

Vista la Tabella A allegata al contratto contenente la misura annua lorda dei differenziali stipendiali distinti per area nonché il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, modificato dall'art. 15 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale stabilisce che: *"le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo n. 165/2001, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro, e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle competenze professionali e a risultati individuali e collettivi rilevanti dal sistema di valutazione"*;

Visto altresì l'art. 52 del d.lgs. 165/2001 al comma 1-bis stabilisce che *"le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito"*;

Considerato, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Considerato altresì che:

- le progressioni economiche sono uno strumento di valorizzazione delle professionalità acquisite dai dipendenti, nonché di riconoscimento dell'impegno profuso e del raggiungimento di risultati importanti per l'amministrazione;
- rappresentano incrementi stabili dello stipendio e sono attribuiti in modo selettivo e meritocratico, con criteri di valutazione preventivamente conosciuti dal personale, ad una quota limitata di dipendenti, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 52, comma 1 bis, del d.lgs. 165/2001.
- si sviluppano partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro aree con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti ai differenziali successivi previsti nel contratto collettivo nazionale di lavoro. Il valore economico di ogni differenziale è quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali alla tabella A del CCNL 16/11/2022;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta n. 88 del 30/11/2022 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del CCNL 16.11.2022, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;
- la deliberazione di Giunta n. 13 del 07/03/2024 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto decentrato integrativo economico per l'anno 2024;

- la determinazione del Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane n. 24 del 02/04/2024 di Costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2024 - CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, parte stabile e parte variabile, secondo le indicazioni fornite con la predetta deliberazione di indirizzo;

- la Preintesa al contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2024 sottoscritta in data 16/07/2024;

- la delibera di Giunta n. 42 del 02/08/2024 con cui si è provveduto ad autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo definitivo per l'anno 2024 del personale dipendente non dirigente;

- il CCDI definitivamente sottoscritto in data 19/09/2024 e trasmesso in pari data ad ARAN contenente i criteri di ripartizione del fondo decentrato integrativo del personale non dirigente anno 2024;

Richiamato l'art. 19 del CCDI parte normativa per il triennio 2023/2025 rubricato "La effettuazione delle progressioni orizzontali/differenziali stipendiali" che testualmente dispone: *"1. Le progressioni orizzontali o economiche/differenziali stipendiali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni (con esclusione quindi di coloro che non hanno titolo a concorrervi) non superiore comunque al 50%, con arrotondamento matematico (fino a 0,49 per difetto, altrimenti per eccesso), in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente. 2. Le progressioni orizzontali/differenziali stipendiali possono essere attribuite solo nel caso in cui vi siano risorse disponibili nella parte stabile, che le finanzia permanentemente, tenuto conto che in queste ultime vanno compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo al loro costo originario, delle indennità dovute al personale educativo e delle riclassificazioni previste dal CCNL 31 marzo 1999 e dall'art. 31, co. 7, del CCNL 14 settembre 2000 e calcolando anche ad integrazione del fondo il c.d. differenziale delle progressioni economiche derivante dagli aumenti disposti dai contratti nazionali. 3. La decorrenza delle progressioni economiche è fissata al 1 gennaio dell'anno in cui viene definitivamente sottoscritto il contratto decentrato che ne prevede l'attivazione ed il finanziamento. Le disposizioni sulle progressioni economiche/differenziali stipendiali di cui al presente articolo ed al successivo entrano in vigore il 1 aprile 2023. 4. Le progressioni orizzontali/differenziali stipendiali sono effettuate in modo distinto per ognuna delle 4 aree, sulla base delle previsioni dettate dall'ente nell'apposito regolamento. 5. Il numero delle progressioni economiche/differenziali stipendiali per ogni area è fissato annualmente dal CCDI, che ne assicura il finanziamento nell'ambito della parte stabile del fondo";*

Richiamato il Regolamento per l'attribuzione dei differenziali stipendiali sottoscritto in sede di delegazione trattante in data 03/07/2023 ed approvato con deliberazione di G.E. n. 38 del 07/07/2023;

Visti in particolare:

- l'art. 3 che disciplina i requisiti per concorrere alla selezione;

- l'art. 4 che disciplina la procedura di attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'area;

- l'art. 5 che disciplina i criteri di lesione;

Evidenziato che in occasione della contrattazione decentrata per l'anno 2024, la delegazione trattante ha definitivamente concordato uno stanziamento consolidato, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2024, da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali nella misura di €. 3.750,00 stabilendo altresì:

- che le progressioni saranno attribuite in favore del 50% dei dipendenti aventi diritto a partecipare alla selezione con l'arrotondamento previsto dall'art. 19 del CCDI 2023-2025;

- che le stesse avranno decorrenza 01/01/2024;

- che eventuali economie verranno distribuite unitamente alla produttività individuale;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 53 del 19/09/2024 con la quale sono stati assunti gli impegni di spesa sul capitolo 11102 del bilancio di previsione relativi alla destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2024 ed in particolare l'impegno di spesa n. 158/2024 relativo alle risorse destinate a finanziare i differenziali stipendiali attribuiti nell'anno in corso, nonché incrementati gli impegni di spesa già assunti con determinazione n. 32 del 14/05/2024 ai capitoli 11105 (impegno 69/2024) per oneri previdenziali e 11715 (impegno 70/2024) per IRAP;

Dato atto:

- che compete alla scrivente indire tra il personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato la procedura selettiva ed approvare apposito avviso, da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente e trasmettere tramite comunicazione interna a tutti i dipendenti, con indicazione di coloro che sono ammessi alla fase di valutazione, distinti per area;
- che non è necessaria la presentazione di apposita candidatura da parte dei dipendenti e che sono ammessi alla selezione tutti coloro che alla data del 31/12/2023 hanno maturato i requisiti richiesti dal regolamento;
- che entro 10 giorni dalla pubblicazione dell'avviso i dipendenti dovranno presentare all'ufficio personale, copia degli attestati relativi ai corsi sostenuti e certificati nel triennio che precede la selezione ai sensi dell'art. 5 del Regolamento;

Ritenuto pertanto di dover procedere nel merito all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale dipendente dell'Unione dei Comuni assunto a tempo indeterminato, con decorrenza 1° gennaio 2024, mediante approvazione del relativo bando allegato alla presente, a farne parte integrante e sostanziale;

Visto l'art. 107 del T.U. approvato con D.Lgs. 267/2000 in base al quale sono attribuiti ai dirigenti tutti gli atti di impegno;

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa che ha portato alla formazione del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/90, come aggiunto dall'art. 1 comma 41 legge 190/2012, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, con il Responsabile del procedimento;

Visto il decreto del Presidente n. 7 del 14/07/2023 con il quale la sottoscritta veniva nominata Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visti i C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il bilancio di previsione 2024/2026 approvato con deliberazione di Consiglio n. 22 del 28/11/2023;

D E T E R M I N A

Per quanto esplicitato in premessa:

1. di indire una selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno dell'area di appartenenza, con decorrenza 1° gennaio 2024, tenendo conto dei criteri dettati dal citato regolamento l'attribuzione dei differenziali stipendiali, approvato con deliberazione di Giunta n. 38 del 07/07/2023;

2. di approvare il bando di selezione e lo schema di avviso allegati alla presente determinazione a farne parte integrante e sostanziale, contenenti le modalità e i criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della stessa;

3. di disporre che la documentazione attestante la partecipazione a corsi di formazione non obbligatoria, necessaria per l'attribuzione del punteggio di cui all'art. 5, comma 2 lett. c) e comma 3 lett. c), dovrà pervenire all'Ufficio Risorse Umane entro 10 giorni dalla pubblicazione del bando e dell'avviso;

4. di dare atto che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;

5. di dare atto altresì che la spesa relativa ai differenziali economici attribuiti nell'anno 2024 trova copertura al capitolo 11102, imp. 158/2024;

6. di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge 241/90, è la sottoscritta Responsabile del Servizio;

7. di dare atto che, in base all'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, come introdotto dall'art. 1, co. 41 della legge 6 novembre 2012, n. 190, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al responsabile del procedimento;

8. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa –contabile di cui all'art. 147 bis, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile;

9. di dare atto, infine, che la presente determinazione non comporta oneri a carico del Bilancio di previsione corrente, e che pertanto non è soggetta al visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;

10. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito istituzionale, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di trasmetterlo, tramite comunicazione interna, a tutti i dipendenti dell'Unione dei Comuni in servizio a tempo indeterminato con indicazione di coloro che sono in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione.

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/03/2005, n. 82(CAD), conservato negli archivi dell'Unione di Comuni Montani Colline del Fiora.

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Servizio
Emanuela Rosi